

NEGOCIOS GLOBALES

Nuestros programas globales de equidad laboral fueron establecidos para crecer y promocionar la inclusión LGBTQ+ en empresas y multinacionales de EAU en América Latina y para reconocer compañías con la designación de la Fundación HRC "Mejores Lugares Para Trabajar LGBTQ+" por sus esfuerzos en ser lugares de trabajo inclusivos. A través de Equidad MX, CL, AR y Equidade BR, la Fundación HRC promueve la adopción de prácticas y políticas que reflejan el compromiso con la equidad LGBTQ+.

CRITERIOS

Políticas de no discriminación

Adopción y comunicación de políticas empresariales de no discriminación y canales de denuncia.

Grupos de recursos para empleados (GRE)

Creación y libre acceso a GREs y/o consejos de diversidad e inclusión.

LGBTQ+ Capacitación

Capacitación interna de contenido LGBTQ+ que se ofrece a la fuerza laboral.

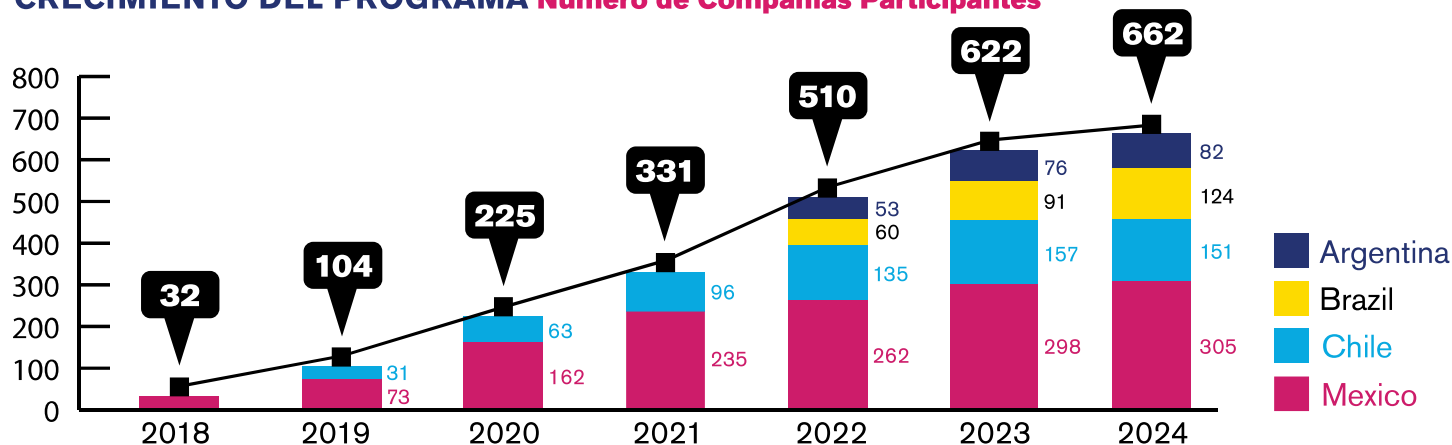
Compromiso Público

Alcance y compromiso en actividades públicas en apoyo de la seguridad e inclusión de personas LGBTQ+.

PAÍSES CON PRESENCIA Y SOCIES IMPLEMENTADORES



CRECIMIENTO DEL PROGRAMA Número de Compañías Participantes



IMPACTO DEL PROGRAMA

- Impacto en más de **3 millones** de personas trabajadoras
- 452** con el mayor puntaje
- 662** empresas participantes en LATAM que cubren **40+** industrias
- Más de **2/3** de empresas participantes lograron puntuación de **100** en las encuestas
- En 2024, **160** nuevas empresas participaron en Equidad/e para medir políticas y prácticas inclusivas en sus lugares de trabajo

APRENDE MÁS

envía un correo electrónico a workplace@hrc.org o escanea este código QR para obtener más información.

