

ENGAJAMENTO EMPRESARIAL GLOBAL

Nossos Programas Globais de Equidade no Local de Trabalho foram estabelecidos para promover a inclusão de pessoas LGBTQIA+ em empresas e multinacionais na América Latina e para reconhecê-las com a designação da Fundação HRC de “Melhores Lugares para Pessoas LGBTQIA+ Trabalharem” por seus esforços para se tornarem locais de trabalho inclusivos. Por meio da HRCF Equidad México, Chile, Argentina e Brasil, a Fundação HRC promove a adoção de práticas e políticas críticas que buscam refletir o compromisso do empregador com a igualdade LGBTQIA+.

PILARES DA PESQUISA

Políticas de Não Discriminação

Adoção e comunicação em toda a empresa de políticas de não discriminação e procedimentos de denúncia.

Grupos de recursos de funcionários (GRF)

Criação de Conselhos de Diversidade e Inclusão.

Treinamento LGBTQIA+

Treinamento frente à temática LGBTQIA+ direcionado para todas as pessoas colaboradoras.

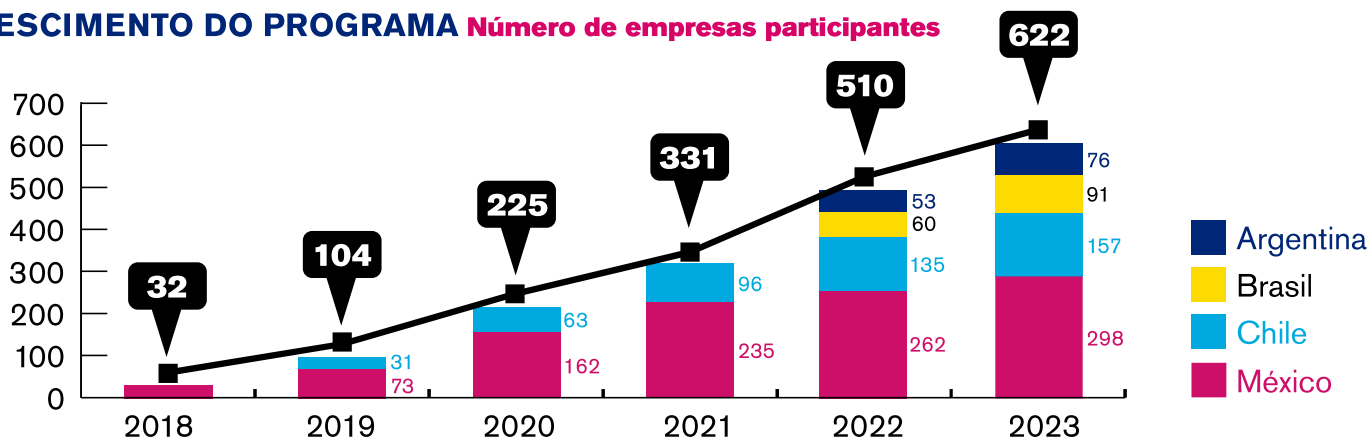
Compromisso Público

Alcance e envolvimento em atividades públicas para apoiar a segurança e a inclusão de pessoas LGBTQIA+.

PAÍSES DO PROGRAMA E PARCEIROS DE IMPLEMENTAÇÃO



CRESCIMENTO DO PROGRAMA Número de empresas participantes



IMPACTO DEL PROGRAMA

- Mais de **2,6 milhões** de funcionários impactados
- 417** Melhores Artilheiros Globais
- 622** empresas participantes em toda a América Latina, cobrindo mais de **40** setores
- Mais de **2/3** das empresas participantes obtiveram uma pontuação de **100** na pesquisa
- Em 2023, **119** novas empresas participaram da Equidad/e para medir políticas e práticas inclusivas em seus locais de trabalho

SABER MAIS

para mais informações, envie um e-mail para workplace@hrc.org ou leia este QRCode.

